

Regionalt kompetanseforum

Karriere Nord 28.08.2023 - referat

Regionalt Kompetanseforum for den nordlige delen av Nordland – Ofoten, Lofoten og Vesterålen - gikk av stabelen 28. august, og denne gangen ble det arrangert på Meieriet Kultursenter under Høstvecka på Leknes.

Tema for dagen var handlekraft, nytenking og samskaping

Tidspunkt: 28.08.23 – kl. 10.30-14.00, med påfølgende Sjømatkonferanse og middag

Møtested: Meieriet Kultursenter, Leknes

Referent: Tina Maria Andreassen Karriere Nordland - Vesterålen

Til stede: Mette Elisabeth Paulsen, Ingvill Moen Hovlund, Anita Merete Sletbakk, Sten Roger Sandnes, Elisabeth Pleyrn Olsen, Gry Roness, Tor Hugo Ekran, Karl Erling Nordlund, Barbro Fjellheim Holm, Helle Næss, Bente Torbjørnsen, Joakim Bakke Hære, Thina Maria Benum Mohus, Daniel Strøm, Sandra Synnøve Arntsen, Camilla Indrevoll, Hagar Sharoni, Hanne Beate Simonsen, Kari Johnsen, Tina Maria Andreassen, Inge Holm og Gaute Wahl



Velkommen!

Rektor v/Sortland videregående skole Mette Elisabeth Paulssen ønsket oss velkommen til Lofoten, og en fortsettelse av Kompetanseforum fra april. Det ble da holdt inspirerende innlegg fra samarbeidspartnere og næringsliv rundt temaene handlekraft, nytenking og samskaping. Kompetanseforum denne gang var satt av til oppstart av prosessarbeid i grupper rundt de samme temaene, og hvilken rolle representantene i forumet kan ha i arbeidet fremover.

Utdanningsløft for næringslivet i region Nord

Leder for Karriere Nordland - Ofoten, Lofoten og Vesterålen (OLVe), Ingvill Moen Hovlund informerer om Prosjekt Utdanningsløftet, prosjektmidler fra fylkeskommunen, bevilget av Stortinget. Prosjektmidlene skal gå til ulike tiltak for fullføring av videregående opplæring eller fagbrev på jobb for personer som er i arbeid eller har praksis i fag. I Ofoten har arbeidet foregått en stund allerede. I Vesterålen er det nylig innvilget prosjektmidler, og det gjennomføres nå i oppstartsfasen Næringslivsfrokoster i samarbeid med Egga Utvikling for næringsliv og samarbeidspartnere i de ulike Vesterålskommunene. Søknadsprosessen for prosjektmidler til Utdanningsløft i Lofoten starter de nærmeste dagene. Prosjektene gjennomføres i tverretattlig samarbeid mellom aktuelle aktører, som næringsforeninger, regionråd, videregående skoler, opplæringskontor og Karriere Nordland.

Utdanningsløft Ofoten

Kari Johnsen fra Karriere Nordland – Ofoten tar oss gjennom arbeidet med Utdanningsløftet i Ofoten, der styringsgruppa består av Karriere Ofoten, Narvik vgs, Opplæringskontoret - restaurant og matfag, Ofoten flerfaglige opplæringskontor, Narvikregionenes næringsforening og Hålogalandsrådet. NAV Narvik skal inn i styringsgruppa denne høsten. Etter kartlegging av kompetansebehovet i små og mellomstore bedrifter i Ofoten, ble det satt i gang arbeid med kompetanseheving for voksne i helsearbeiderfaget og renholdsoperatørfaget. I samarbeid med Narvik kommune fikk erfarne, ufaglærte kommunalt ansatte i fagene mulighet til å ta fagbrev.

Deretter ble det gjort et løft for personer som var aktuelle for fagbrev i salgsfaget. I uke 36 er det oppstart for yrkessjåførfaget, og i løpet av vinteren 23/24 vil kvalifisering til jobb i grønn industri for industrimontørfaget settes i gang. Denne satsningen kan sees i sammenheng med det grønne skiftet, og oppstart av TECO 2030 sitt nye innovasjonssenter og fabrikk som er under oppføring i Narvik. Prosjektet skal bidra til å imøtekomme behovet for å kvalifisere eksisterende arbeidskraft i regionen til å kunne arbeide i et grønnere skifte. Fleksibel norskopplæring blir også en mulighet for deltakerne i prosjektet. Opplæringstilbudet er gratis.

Kari informerer om at suksessfaktorene for arbeidet er forankring i styringsgruppen, bruk av sosiale medier, direktekontakt med bedriftene og konkrete tilbud – en kompetansepakke med karriereveiledning og fagkurs. For Karriere Nordland har samarbeidet ført til en unik kjennskap til næringsliv og bedrifter i Ofoten.

Prosessarbeid

Etter en fortreffelig lunsj på Makalaus hadde Karriere- og studieveiledere ved Karriere Nordland planlagt oppstarten av prosessarbeidet, og delt oss inn i grupper til kafedialog på tvers av representerte områder i Kompetanseforum. Etter individuelt arbeid og diskusjon i grupper ble følgende presentert i plenum:

Nytenking

For å videreutvikle omdømmekraft innen utdanning, offentlige organisasjoner og næringsliv i regionen, må vi ha forutsigbarhet og gode planer for kompetanseheving i bedrifter og organisasjoner i regionen. Utdannings- og kompetansetilbudene må treffe så godt og være varierte på alle utdanningsnivå, slik at folk kan leve og bosette seg i regionen, samt utvikle seg i jobbene de har her.

Vi må nå ut med suksesshistoriene, ha kraft til å si at alle skal med, ha kunnskap om og framsnakke hverandre, og ha gode felles møteplasser. Vi må vite om utfordringene vi har, og fokusere på fordelene med å bo i regionen – Det gode liv i Nord!

Samskaping

Det er behov for kompetansebygging både i næringsliv og offentlig sektor i regionen. Det nevnes automatikere, frisører og kjemi- prosessarbeidere. I helse og omsorg er det bla. behov for helsefagarbeidere, sykepleiere, psykologer, leger og vernepleiere. Kompetansebehovet for barnehagelærere, lærere, yrkesfaglærere, lærere på universitetsnivå er også stort. Det er behov innen reiseliv, restaurant- og matfag, ledelse og ledelse innen sosial bærekraft.

Vi må kartlegge godt og samsnakkes mer om behov. Karriere Nordland må bli bedre på å informere om muligheter til videre-, master- og doktorgradsutdanning til de som bor her. Næringsliv, organisasjoner og utdanningsinstitusjoner må legge til rette for studier og jobb, og utvikle studieløp på nivå over masterutdanning.

Handlekraft

Tilbakemelding på hva gjør vi i egen organisasjon for å mobilisere arbeidsstyrken som står utenfor arbeidslivet, er at de fleste kan gjøre mer, og må tørre å ta inn de som trenger det lille ekstra for å bli inkludert i arbeidslivet. Vi kan gjennomføre tidlig kartlegging og gode avklaringer, se på muligheter, fleksibilitet og ha kort vei for samsnakking i forbindelse med arbeidsoppgaver og inkludering. Kan vi ta inn noen i arbeidstrening? Hva skjedde med hjelpearbeideren?

Sjømatkonferansen

Etter godt samarbeid gikk turen til Sjømatkonferansen ved Lofoten Bio Center. Her fikk vi blant annet innblikk i hvordan Norsk sjømat kan bidra til et bærekraftig samfunn og hvorfor hval er viktig for selvforsyning av distriktene i Nord. Vi ble gjort oppmerksom på kjærlighet til havet, faget og tradisjonene, og hvordan man kan bygge en merkevare.

Sjømatkonferansen ble avsluttet med paneldebatt mellom Bjørnar Skjæran (Nærings- og fiskeriminister), og noen av foredragsholdere gjennom dagen Aina Valland (Lerøy), Espen Jacobsen (Fiskebåt), Svein Ove Haugland (Norges råfisklag), Theo-Amandus Krogstad (Natur og ungdom) og Øyvind Haram (Sjømat Norge).

Middag

Som avslutning på en innholdsrik dag fikk vi servert nydelig middag på Hemmingodden Lodge, spandert av Lofoten Næringsforum. Her var både deltakere fra Kompetanseforum og Sjømatkonferansen invitert, noe som førte til erfaringsutveksling og nettverksbygging på tvers av fylker, regioner og fagområder.

Neste kompetanseforum er i Narvik under Vinterfestuka, onsdag 13 mars.

Vi sees!